|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| место для углового штампа | |  |  |
|  |
| данные о регистрации (автоматически) | |
| На № | дата |
|  | |
|  | | | |

Федеральным законом от 30.09.2024 №339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса РФ, где определен порядок использования отгулов за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Отдых по собственному желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы нерабочий праздничный или выходной день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Федеральный закон вступит в силу с 1 марта 2025 года.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

штамп подписи