С 1 марта 2025 года вступают в силу поправки к Трудовому кодексу РФ о регулировании труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда

Кодекс дополнен статьей 351.8, которой установлено регулирование труда наставников. Поручить такие функции работнику возможно с его письменного согласия. Наставничество является добровольным.

Под наставничеством подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Особенности такой работы - ее содержание, сроки и форму выполнения обязанностей необходимо отразить в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

Наставничество является оплачиваемым. Вознаграждение необходимо закрепить в трудовом договоре либо соглашении к нему. Условия доплаты следует устанавливать в локальных нормативно-правовых актах предприятия. Размер выплат за наставничество в государственных и муниципальных учреждениях будет определяться федеральными или региональными нормативными правовыми актами. А в иных организациях – коллективными договорами.

Работник вправе досрочно отказаться от выполнения функций наставника. Работодатель тоже сможет отменить поручение такого труда. Единственное условие – работника необходимо уведомить об этом не менее чем за 3 рабочих дня.

Информация подготовлена прокуратурой Яковлевского района.