Ограничения на увольнение женщин с детьми по инициативе работодателя

Независимо от возраста ребенка работодатель вправе уволить женщину по своей инициативе в связи с ликвидацией организации, за неоднократное неисполнение работницей без уважительных причин трудовых обязанностей (если она имеет дисциплинарное взыскание), за прогул и по другим основаниям, перечисленным в ч. 4 ст. 261 ТК РФ,

По остальным основаниям, связанным с инициативой работодателя, нельзя увольнять следующих женщин с детьми:

* работницу, у которой есть ребенок в возрасте до трех лет;
* одинокую мать, воспитывающую ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет;
* женщину, воспитывающую ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) без матери. Например, такая работница может быть бабушкой ребенка;
* женщину, которая является единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до трех лет в семье, где трое и более детей в возрасте до 14 лет, если второй родитель (законный представитель) не работает.

Кроме того, действует общий запрет на увольнение работницы по инициативе работодателя в период ее отпуска и больничного. Исключение - если увольнение связано с ликвидацией организации (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

Информация подготовлена прокуратурой Яковлевского района.