**"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ**

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Принят

Государственной Думой

21 декабря 2001 года

Одобрен

Советом Федерации

26 декабря 2001 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **ред. от 13.06.2023** **N 259-ФЗ****, от 10.07.2023** **N 319-ФЗ****,** **от 04.08.2023** **N 471-ФЗ****,** **с изм., внесенными** **Постановлением** **Конституционного Суда РФ** **от 15.03.2005 N 3-П,** **Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006** **N 213-О****,** **от 03.11.2009** **N 1369-О-П****,** **Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011** **N 28-П****,** **от 19.12.2018** **N 45-П****, от 14.07.2020** **N 35-П****, от 06.10.2021** **N 43-П****,** **от 15.07.2022** **N 32-П****, от 11.04.2023** **N 16-П****,** **от 15.06.2023** **N 32-П****, от 27.06.2023** **N 35-П****)**  |  |

**Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора**

**Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:**

**(в ред. Федерального** **закона** **от 01.12.2014 N 409-ФЗ)**

**паспорт или** **иной документ****, удостоверяющий личность;**

**трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (****статья 66.1** **настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;**

**(в ред. Федерального** **закона** **от 16.12.2019 N 439-ФЗ)**

**документ****, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;**

**(в ред. Федерального** **закона** **от 01.04.2019 N 48-ФЗ)**

**документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;**

**документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;**

**(в ред. Федерального** **закона** **от 02.07.2013 N 185-ФЗ)**

**справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в** **порядке** **и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;**

**(абзац введен Федеральным** **законом** **от 23.12.2010 N 387-ФЗ)**

**справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в** **порядке** **и по** **форме****, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.**

**(абзац введен Федеральным** **законом** **от 13.07.2015 N 230-ФЗ)**

**В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и** **постановлениями** **Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.**

**Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.**

**При заключении трудового договора впервые работодателем** **оформляется** **трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим** **Кодексом****, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.**

**(в ред. Федеральных законов от 01.04.2019** **N 48-ФЗ****, от 16.12.2019** **N 439-ФЗ****, от 14.07.2022** **N 240-ФЗ****)**

**В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим** **Кодексом****, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).**

**(часть пятая введена Федеральным** **законом** **от 30.06.2006 N 90-ФЗ; в ред. Федерального** **закона** **от 16.12.2019 N 439-ФЗ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **КонсультантПлюс: примечание.****О ведении трудовых книжек работников из ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей см. Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 N 2571.** |  |