**Изменения по охране труда с 1 сентября 2023 года**

1 сентября 2023 года вступили в силу сразу несколько поправок, касающихся охраны труда.

**Основания для внепланового обучения по ОТ**

Нормативный акт: Постановление Правительства № 2540 от 30 декабря 2022 г. Скорректирован перечень оснований, в соответствии с которыми организация обязана проводить внеплановое обучение по охране труда.

**Обучение удаленных сотрудников**

Нормативный акт: Постановление Правительства № 2540 от 30 декабря 2022 г.

Дистанционных работников больше не нужно принимать в расчет при определении среднесписочной численности сотрудников при отправке уведомления о проведении внутреннего обучения по охране труда с 1 сентября 2023 г. В список не включают только тех работников, которые постоянно трудятся дистанционно. Если же удаленный график совмещается с посещением офиса, такого сотрудника вносят в реестр обучения наравне со всеми.

**Новые правила выдачи** **СИЗ**

Нормативный акт: Приказ Минтруда № 766н от 29 октября 2021 г. Приказом утверждены новые правила выдачи СИЗ и смывающих средств.

В числе изменений: учет СИЗ можно будет вести в электронном виде; для учета выдачи дежурных СИЗ вводят карточки учета; из личных карточек, в которых ведут учет выданных СИЗ, убрали графу с данными о декларации или сертификате на средства индивидуальной защиты. Кроме того, утверждены четкие сроки эксплуатации спецодежды и спецобуви, предназначенной для защиты от низких температур, а также разработан рекомендованный образец локальных Норм выдачи СИЗ работникам.

**Единые типовые нормы выдачи СИЗ**

Нормативный акт: Приказ Минтруда № 767н от 29 октября 2021 г. Средства индивидуальной защиты и смывающие средства будут выдавать по Единым типовым нормам. Период с 1 сентября 2023 г. по 31 декабря 2023 г. назвали переходным. В течение этого времени руководители организаций могут выдавать сотрудникам СИЗ, опираясь как на новые требования, так и на типовые отраслевые нормы. Чтобы установить объем необходимых СИЗ, учитывают вредные и опасные производственные факторы, которые установлены по результатам ОПР и ОУТ. Кроме того, берут в расчет количество работников, которые выполняют данный вид работ. Работодатели вправе самостоятельно устанавливать дополнительные факторы, которые влияют на потребность в СИЗ.

**Дистанционный медосмотр водителей**

Нормативные акты: закон № 629-ФЗ от 29 декабря 2022 г., Постановление Правительства РФ № 866 от 30 мая 2023 г., Приказ Минздрава РФ № 266н от 30 мая 2023 г. Утвержден новый формат пред- и послерейсовых осмотров водителей пассажирского и грузового автотранспорта: проходить освидетельствование теперь можно и дистанционно. Для проведения медосмотра используют медицинские устройства, способные передавать данные о состоянии здоровья в медучреждение и обеспечивать контроль на расстоянии. Личное участие на медосмотре по-прежнему потребуется от водителей, которые: участвуют в транспортировке грузов, признанных опасными; осуществляют перевозку детей; заняты в междугородных пассажирских перевозках – на маршрутах протяженностью более 300 км. На эти категории изменения по охране труда с 1 сентября 2023 г. не распространяются: возможность прохождения обследования дистанционно для них исключена. Полностью избежать очных медосмотров не удастся и всем остальным водителям. Минимум два раза в год работодатель обязан организовать проведение очных химико-токсикологических анализов на наличие алкоголя, наркотиков и иных психотропных веществ.