**Система управления охраной труда в 2022 году**

С 1 марта 2022 года утратило силу Типовое положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в редакции приказа Минтруда от 19.08.2016 № 438н. Вместо него действует Примерное положение о СУОТ по приказу Минтруда от 29.10.2021 № 776н.

Действие документа распространяется на всех, без исключения, работодателей, включая ИП и субъекты малого предпринимательства.

Согласно приказу положение существенно изменилось по содержанию:

1. Изменили направления политики в области охраны труда (п.10 Положения). Новая политика должна:

- обеспечивать безопасные условия труда и управлять профрисками и профзаболеваниями;

- соответствовать экономической деятельности и особенностям уровней профрисков в организации;

- отражать цели охраны труда;

- включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков;

- совершенствовать СУОТ;

- учитывать мнения профсоюзов.

Определено, что политика  в области охраны труда может быть локальным нормативным актом работодателя, его разделом или публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Изменили основные процедуры СУОТ (п.55 Положения). В процедурах нужно:

- планировать мероприятия по охране труда;

- выполнять мероприятия по охране труда;

- контролировать планирование и выполнение мероприятий по охране труда;

- корректировать действия по совершенствованию функционирования СУОТ;

- управлять документами СУОТ;

- информировать и взаимодействовать с работниками;

- распределять обязанности для функционирования СУОТ.

3. Изменили и четко прописали процессы функционирования СУОТ (п.47 Положения). В положении расписали основные процессы по охране труда, по которым СУОТ будет функционировать, в числе которых — специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации и другие.

4. Уточнены виды контроля за СУОТ. Предусмотрен регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в целом, но и отдельных ее элементов, в т. ч. с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

5. Детализирован порядок планирования СУОТ, составления необходимой документации и другие изменения.

6. Положение рекомендует управление охраной труда осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.