

## **Кто такой уполномоченный по охране труда?**

**Уполномоченный по охране труда** — это лицо, которому было доверено представлять интересы работников организации. Уполномоченный по охране труда может быть как от профсоюзной организации, так и от трудового коллектива организации. Так как профсоюзные организации — это явление уходящее (особенно во время кризиса), рассматривать данную тему будем в контексте трудовых коллективов. Статья 29 ТК РФ говорит о том, что работники — это полноценная часть профессиональных отношений, как и работодатели, и имеют право вступать в переговоры с руководством организации. Для этого и избирается уполномоченный по охране труда от трудового коллектива. Специалист по охране труда (ответственный за охрану труда в организации) и уполномоченный — это совершенно разные люди, и один никак не может заменить другого. Специалиста по охране труда принимают на работу, а уполномоченного избирает трудовой коллектив. Выбранную работниками кандидатуру, работодатель не имеет право отклонить, избрав какую то свою. Важно только общее мнение трудового коллектива.

### **Как проходят выборы уполномоченного по охране труда?**

Выборы уполномоченного по охране труда проходят на общем собрании работников. Для ведения собрания необходимо сначала избрать председателя и секретаря собрания. Далее озвучивается повестка дня: избрание уполномоченного по охране труда от трудового коллектива сроком на три года (или не менее двух лет). На повестке дня как правило кто-то из знающих (специалист по охране труда например) выступают с сообщениями: в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации для осуществления контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда, выполнением ими условий трудовых договоров, соглашений, необходимо избрать уполномоченного по охране труда и т.д. Далее предлагаются кандидаты из числа работников, прямо или косвенно не заинтересованных в нарушении прав работников, не связанных с организацией работ на рабочих местах (в т.ч. организацией охраны труда) и т.д. Происходит голосование. Выборы уполномоченного по охране труда должны отражаться в соответствующем протоколе. Данный протокол, например, является неотъемлемой частью материалов по расследованию несчастного случая, если уполномоченный по охране труда принимал участие в комиссии по расследованию несчастного случая. Контрольно-надзорные органы запрашивают его в обязательном порядке. Для легитимности работы уполномоченного по охране труда, ему необходимо будет пройти обучение по охране труда в учебном центре как уполномоченному и получить соответствующее удостоверение. Разумеется за счёт средств работодателя.

### **Какие задачи выполняет уполномоченный по охране труда?**

Основные задачи уполномоченного по охране труда заключаются в:

- содействию создания в организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- осуществлению контроля за состоянием охраны труда в организации и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда;
- представлении интересов работников в государственных (Государственная инспекция труда и т.д.) и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или иными соглашениями по охране труда;

-консультировании работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда и т.д.

### **Как уполномоченный по охране труда оформляет выявленные им нарушения?**

Форма оформления выявленных нарушений хорошо описана в методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза, утверждённых постановлением Исполкома ФНПР от 26.09.2007 г. № 4-6. Также в рекомендациях по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, утверждённых Постановлением Минтруда РФ от 08.04.1994 г. № 30 представлена форма представления уполномоченного (доверенного) лица по охране труда, которое уполномоченный выдаёт в случаях выявления нарушений. Аналогичная процедура выдачи предписания специалистом по охране труда.

### **Какие основные функции должен осуществлять уполномоченный по охране труда?**

Основные функции возлагаемые на уполномоченных по охране труда:

- осуществление согласования локальных нормативных актов принимаемых в Организации;
- осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда;
- осуществление контроля за выполнением работниками их обязанностей по обеспечению охраны труда, а именно: соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильностью применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке;
- участие в работе комиссий в роли представителя работников. Например участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая на производстве; комиссии по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их действующим требованиям охраны труда; комиссии по оценке эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения — оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

### **Какими правами обладает уполномоченный по охране труда?**

Для реализации возложенных на уполномоченного по охране труда функций, ему предоставляются права. Как правило они заключаются в том, чтобы:

- контролировать соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;
- проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приёмке в эксплуатацию средств труда;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве;
- предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

- выдавать руководителям и иным должностным лицам обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- обращаться в соответствующие органы (Государственную инспекцию труда и т.п.) с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;