**Памятка о негативных последствиях теневой занятости**

Теневая занятость - это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:

• заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ (ТК РФ);

• вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

• требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

• привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;

• реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

Для работодателя положительными моментами официального трудоустройства работников являются:

• работники качественно и своевременно выполняют трудовые обязанности;

• повышается вероятность взять на работу квалифицированных специалистов;

• авторитет бизнеса, привлекательный имидж работодателя;

• конкурентоспособность на рынке труда;

• заключение договоров о материальной ответственности за сохранность вверенного сотруднику имущества, что позволяет привлечь виновных работников к материальной ответственности.

Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:

• способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;

• используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;

• работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;

• «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной зарплаты работника.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:

• административную ответственность - статьи 5.27 и 14.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях;

• налоговую ответственность - статья 123 Налогового Кодекса РФ;

• уголовную ответственность - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса РФ.

УК РФ в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы без документального оформления приводят к ряду негативных последствий для РАБОТНИКОВ:

• способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;

• от оформления трудовых отношений зависят социальные гарантии граждан: возможность получить пенсионное и социальное обеспечение, а также предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты;

• соглашаясь с такой формой расчетов, граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, поскольку при начислении этих выплат также учитывается официальная заработная плата;

• «теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами, поскольку одобрение получения кредита зависит от размера официальной зарплаты работника.

К рискам теневой занятости населения можно также отнести:

• выполнение не предусмотренных договором обязанностей;

• не соответствие условий труда нормам трудового законодательства;

• увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;

• минимальный размер пособия по безработице;

• невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.

Преимуществами официального трудоустройства являются:

• официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;

• получение гарантированных выплат;

• социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;

• оплачиваемый больничный лист и отпуск;

• возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;

• стаж и отчисления от зарплаты работника в пенсионный фонд, учитываются для целей которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста;

• выполнение установленных требований в сфере охраны труда;

• возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.

Каждый человек должен понимать, что за свое благополучие, заработную плату именно он несет ответственность. И никакой работодатель не может заставить его получать «зарплату в конвертах». Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда.

В администрации Яковлевского городского округа работает **«горячая линия по вопросам «неформальной занятости населения» 8(47244) 6-93-55,** по которой можно сообщать о фактах неформальной занятости и (или) выплаты «серой» заработной платы организациями и индивидуальными предпринимателями. Желающим позвонить гарантируют полную анонимность.